

असाधार्ण EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4 PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



d. 23]

नई विल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 22, 1989/भात्र 31, 1911 NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 22, 1989/BHADRA 31, 1911

इस भागमें भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन को रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

वाणिज्य मंत्रालय

तंबाकु बोर्ड

ग्रधिसूचना

नई दिल्ली, 22 सिनंबर, 1989

सं. 8/2/89 एई. पी. (कृषि-VI).-तंबाकृ बोर्ड, तंबाकृ बोर्ड प्रिधिनियम, 1975 (1975 का 4) की घारा 33 की उपधारा (1) और (2) के साथ पठित धारा 6 की उपधारा (4) द्वारा प्रदक्त वाक्तियों का प्रयोग करने हुए, निम्नलिखित विनियम, जिनका उक्त ब्रिधिनियम की धारा 33 की उपधारा (3) की ब्रिपेक्षानुसार केन्द्रीय सरकार ने ब्रनुभोवन कर विया है, जनाता है, ब्रथात् ∹ ~

- संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ : (क) इन विनियमों का संक्षिण्त नाम तंबाकू बोर्ड (भर्ती) विनियम 1989 है।
 - (खा) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएं: इन विनियमों में जब तक कि संदर्भ से भ्रन्यया अपेकित न हो; ---
 - (क) "बोर्ड" से तंबाक बोर्ड प्रधिनियम, 1975 की घारा 4 के प्रधीन स्थापित तंबाक बोर्ड प्रभिन्नेत है।
 - (ख) बोर्ड के कर्मचारी से, संबाकू बोर्ड घिधिनयम, 1975 की घारा 4(4) (क) के घघीन नियुक्त प्रध्यक्ष, धारा 6(1) के घधीन नियुक्त कार्यपालक निदेशक, धारा 6(2) के घधीन नियुक्त सचिव और बोर्ड में प्रतिनियुक्ति पर घधिकारियों से भिन्न बोर्ड के घधीन नियोजित कोई कर्मचारी, घभिनेत हैं।
 - (ग) "वेतन" से केन्द्रीय सरकार के मूल नियमों तथा धनुपूरक नियमों के भ्रधीन परिभाषित वेतन श्रभित्रेत हैं।
 - (ष) पक्षों का वर्गीकरण: (i) समृह "क"--सभी पद जिनके वेतन या बेतनमान का अधिकतम, 4000/- र. भौर उससे ऊपर है।

2684GI/89

- (ii) समूह "ख"--सभी पव जिनके वेतन या वेतनमान का ग्राधिकतम, 2900/- र. ग्रीर उससे ऊपर, 3999/- र. तक है।
- (iii) समूह "ग"--सभी पद जिनके बेनन या वेतनमान का अधिकतम, 1151/- न. भीर उससे ऊपर, 2899/- र. तक है।
- (iv) समूह "घ"--सभी पद जिनके वेतन या बेतनमान का ग्राधिकतम, 1150/- रु. तक है।
- 💌) बोर्ड के कर्मचारी के संबंध में ''नियुक्ति प्राधिकारी'' से वह प्राधिकारी घ्राभिष्रेत है जिसे निम्नलिखित पदों पर नियुक्त करने के लिए समक्त किया गया है :---
- प्रध्यक्षः (i) सरकार के पूर्व परामर्ग से पहचान किए गए ऐसे महस्वपूर्ण पदों से किस जिनके वेतनमान का अधिकतम गैर-तकनीकी पदों की दशा में 4500/- रु. प्रतिमास से ऊपर न हो समूह ∦"क" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए और बोर्ड के प्रतुमीदन से ऐसे पदों के लिए, जिनके वेतनमान का अधिकतम गैर-तकनीकी पदों की दशा में 4509/- रु. प्रतिमास और तकनीकी पदों की दशा में 4000/- रु. प्रतिमास और तकनीकी पदों की दशा में 4000/- रु. प्रतिमान से अपर हो।
 - (ii) समृह "ख" के मतर्गत माने वाले पदों के लिए कार्यपालक निदेशक :--

समूह "ग" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए अध्यक्ष के समग्र प्राधिकार के अधीन रहते हुए।

सचिव:समृह "ब" के अंतर्गत आने वाले पदों के लिए प्रध्यक्ष के समग्र प्राधिकार के बाधीन रहते हुए।

- (च) "अनुसूची" से इन विनियमों की अनुसूची अभिश्रेत है।
- (छ) "सेवा" से तंबाकू बोर्ड के प्रधीन सेवा धर्मिप्रेत है।
- (ज) "सीधी भर्ती" से रोजगार कार्यालय से अभ्याषियों को बुलाकर/विज्ञापन द्वारा भावेदन मामंक्षित करके/बोर्ड के पात कर्मचारियों के आवेदनों पर विचार करके भर्ती करना अभिन्नेत है।
- परंतु यह कि मीधी भर्ती की प्रतिया के रूप में जहां कहीं भावश्यक हो वहां भध्यक द्वारा लिखित परीक्षा विहित की जा सकती है यदि बोर्ड के कर्म. चारी की भर्ती की जाती है तो उसे भर्ती के प्रयोजनों के लिए सीधी भर्ती समझा जाएगा और पूर्व मेवा की गणना के संबंध में वह केन्द्रीय सरकार के नियमों द्वारा शासित होगा।
- (झ) "प्रतिनियुक्ति" से केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पश्लिक क्षेक्टर के उपक्रमों/स्वशासी निकाय भावि से कर्मचारियों की सेवाएं प्राप्त करना भ्रमिप्रेत है।
 - (व) "सरकार" से, केन्द्रीय सरकार श्रभिन्नेत है।
- 3 यह विनियम श्रध्यक्ष, कार्यपालक निवेशक, सचिव तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्विष्ट किसी श्रम्थ पद के सिवाय मनुसूची में उल्लिखित तंबाकू बो≵ के मभी पदों को लागू होंगे।
- 4. वर्गीकरण, वेतनमान, म्रह्मिंताएं, भर्ती की पद्धितः भेवा के विभिन्न पदों का वर्गीकरण, उनसे संबंधित वेतनमान, पद पर भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम अहँताएं भ्रीर भर्ती की पद्धित वह होगी जो मनुसूची में विनिधिष्ट है:

परन्तु यह कि ग्राध्यक्ष ग्रानुमूची में विनिर्दिष्ट व्यक्तियों की भर्ती होने तक इन पदों में से किसी पर ग्रारुवायी रूप में सामान्यतया 6 मास से ग्रानिधक की अवधि के लिए नियुक्ति कर सकता है:

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती की दशा में चयन, प्रध्यक्ष था बोर्ड द्वारा सम्यक रूप में गठित चयन समिति द्वारा किया जाएगा।

परन्तु यह ग्रौर कि भविष्य में मृजित पदों की बाबत अध्यक्ष एसे पदों के लिए भर्ती विनिधम विरिचित करेगा भीर से विनियम बीर्ड भीर सरकार के अनुमोवन तथा भारत के राजपत में प्रकाशित होने के पश्चात् अनुसूची के भाग रूप समझ आएंगे।

- 5. निरर्हताः यह व्यक्तिः --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने प्रपते पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्व के भन्नीन भनुकोय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाषार हैं तो वह व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे संकेशी।

- 6 विशिष्ण करने की शक्ति: जहां, यथास्थिति, भ्रष्ट्यण या बोर्ड की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीभीन है, वहां, यथास्थिति, वह या बोर्ड उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके सीधी मर्जी की देशा में भ्रीधकतम मायु-सीमा में भादेश द्वारा छूट दे सकेगा।
- ७. अधेष्ठता: किसी भी श्रेणी में बीर्ड के कर्मणारियों की अधेष्ठता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए भनुदेशों के अनुसार भवधारित की आएसी।
- परिवीक्षा मविध: किसी पद पर सीधी भर्ती से या प्रोक्षति से नियुक्त व्यक्ति मनुसूची में उल्लिखित परिवीक्षा मविध पर रहेगा:

परंतु यह कि नियुक्ति प्राधिकारी परिवीक्षा भविध को ऐसी भविध तक, जो वह वृद्धि करने वाले भादेश में भिक्तिविद्यत किए जाने वाले कारणों से, उपयक्त समझे, बढ़ा सकेगा।

- 9. परिवीक्षा प्रविध का पर्यवसान या उसका पूरा होना: (i) नियुक्ति प्राधिकारी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व परामर्गसे पहुषान किए गए महत्वपूर्ण पदों को छोड़कर किसी पद पर मीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति किमी व्यक्ति की सेवा समाप्त कर सकेगाया प्रोप्तित द्वारा नियुक्त बोर्ड के कर्मचारी की परिवीक्षा ग्रवधि या बढ़ाई गई परिवीक्षा प्रविध के दौरान या उसकी समाप्ति पर उसे उसके पूर्ववर्ती पद पर प्रतिवर्तित कर सकेगा, यदि उस पद पर, उसका कार्य या भाचरण भरामाधानप्रद पाया जाता है।
- (ii) यदि उसका कार्य धौर श्राचरण, यिहित परिवीक्षा श्रविध या बढ़ाई गई भविध के दौरान समाधानश्रद पाया जाता है, तो नियुक्ति प्राधिकारी, यथा-स्थिति विहित परिवीक्षा श्रविध के सहाप्त होते ही या बढ़ाई गई परिवीक्षा श्रविध के दौरान या इसके समाप्त होने के श्वात् यथाशक्य शीद्ध यह घोषणा करेगा कि उसने श्रपनी परिवीक्षा श्रविध समाधानश्रद रूप से पूरी कर ती है श्रीर उसकी, केन्द्रीय सरकार के पूर्व परामर्थ से पहचान किए गए महत्वपूर्ण पदों को छोड़कर, उस पद पर पुष्टि करेगा।
- 10. स्वास्थ्यता का विकित्सीय प्रमाणपत्न : सेवा में प्रवश करने वाले प्रत्येक व्यक्ति से समूह 'क' ग्रीर 'ख' पदों के लिए सिविल सर्जन के ग्रीर समूह 'ग' ग्रीर 'ब' पदों के लिए सहायक मिविल सर्जन के रैंक के चिकित्सा ग्रधिकारी से स्वारन्ता का चिकित्सीय प्रमाणपत्न देने की ग्रपेक्षा की जाएगी।
- 11. पेंगन फायदे:बोर्ड के कर्मचारी समय-समय पर यथा संगोधित केन्द्रीय सरकार के नियमों के अनुसार पेंशन भीर सेवानिवृत्ति फायदों के हकदार होंगे।
- 12. कित्यय प्रवर्गों के व्यक्तियों के संबंध में धारक्षण भीर छूट धादि: इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुक्तीमा में छूट धीर मन्य रियायलों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों धीर मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।
- 13. विभागीय प्रोक्षति समितियों का गठन : अध्यक्ष, अनुसूची या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए भागैदर्शक सिद्धांतों के अनुसार, बोर्ड के कर्मभारियों के विभिन्न प्रवर्गों के लिए विभागीय प्रोन्मित समितियों का गठन करेगा।
- 14. सेवा की घन्य शर्ते : बोर्ड के कर्मबारियों की सेवा की शर्ते उन विषयों की बाबत, जिनके लिए इन विनियमों में उपबंध नहीं किया गया है वे होंगी जो केन्द्रीय सरकार के तत्समान प्रवर्ग का लागू होती हैं। तथापि बोर्ड की सेवा में प्रवेश करने के लिए अधिकतम आयु सीमा जब तक कि अनुसूची में अन्यथा उपबंधित न हो 30 वर्ष और न्यून्तम आयु सीमा 18 वर्ष होगी। जहां तक आचरण और अनुशासनिक विषयों का संबंध है बोर्ड के कर्मबारी समय-समय पर यथासंशोधित कमशः केन्द्रीय सिविल सेवा (आवरण नियम, 1964 और केन्द्रीय सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण और अपील) नियम, 1966 द्वारा शासित होंगे।
- 15. पदों का सूजन : बोर्ड या भ्रध्यक्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर यथासंशोधित तंबाकू बोर्ड (साधारण) विनियम, 1984 के विनियम 15 भीर विसीय सक्तियों का प्रत्यागोजन नियम के साथ पटित तंबाकू बोर्ड भ्रधिनियम, 1955 की घारा 6 की उपधारा (4) के उपबंधों के भ्रधीन रहते हुए पदों का सुजन करने के लिए सक्षम होगा।
- 16. साधारण: बोर्ड के कर्मचारी तंबाकू बोर्ड र्घाधनियम, 1975 भीर तढीन बनाए गए नियमों तथा विनियमों के उपबंधों के, जहां तक उनका संबंध उनकी सेवा की गतों से हैं और ऐसी बन्य शतों के, जो बोर्ड या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर प्रधिरोपित की जाएं, प्रधीन होंगे।

				<mark>मनुसू</mark>	पी		
पद का साम		वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रथमा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के घंधीन मनुशेय है या नहीं।		किए जाने बाले श्यक्तियों के लिए
1	2	3	4	5	6		7
6. प्रबंधक (नीलामी)	1* *कार्यंभार के ग्राक्षार पर परिवर्तम कियां जा सकता है।	समूह "क"	3000-100-350 125-4500 ₹.	० धयन	सागृ नहीं होता	टिप्पण : माः	मधिक नहीं पु-सीमा भवधारित करने के लिए तारीख भारत में प्रभ्यियों से भिन्न जो भवमान भौर निकोबार त लक्षद्वीप में हैं) भावेदन शप्त के लिए नियत की गई भंतिम होगी। के की बाबत जिन पर नियुक्ति कार्यालयों के माध्यम से की जाती पु-सीमा भवधारित करने के लिए तारीख वह भंतिम तारीख जिस तक रोजगार कार्यालयों से जिने के लिए कहा गया है।

मीधे ति किए जार् प्रहेताएँ	 ने वाले व्यक्तियों	के लिए गैक्षिक और घ्रन्य	विहित ग्राय	ए जाने वाले व्यक्तियों के और शैक्षिक प्रहेताएं दशा में लागू होंगी या नह	
. —	8			9	10
	ने 5 वर्षका म	स.सी (कृषि) तु•व जिसमें से कम से कम प्येवेशोय हैसियत में होना	श्रायुः नहीं श्रद्धेताः नहीं		दो वर्ष
		प्रो ज िहारा या प्रतिनियुक्ति गरी जाने वाली रिक्तियों की		प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानार् प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानार्	इत्ण द्वारा फर्नी की देशा में वे श्रेणियों जिनसे इत्ण किया जाएमा
		11			12
प्रोन्नति द्वारा जिसके पर सीघी फर्ती इ		र प्रातिनयुक्ति द्वारा, जिसके	न हो गकने	2. प्रतिनियुषित	जिन्होंने पद पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
				ध।रण किए हुए ऐसे हो।	रकारों, पब्लिक संक्टर उपक्रमों के झधीन सबूग पद प्राधिकारों जिन्होंने पद पर 3 वर्ष नियमित सेवा की संधारणस्था तीन वर्ष से झिबक नहीं होगी।
यदि प्रान्तित समिति	हैं तो उसकी स	रं र चना		_,	
		13			
-	देशक सदस्य	भधिकारी जिनमें से एक मन	सू चित जा ति/ग्र	नसूचित जनजाति भा होना	च(हिए ।
	·				
1	2	3 4	5 		7
2. प्रबंधक विस्तार	1* *कार्यं नार के भ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" . 3000-100-3 125-4500		ं लागू नहीं होता	40 वर्ष से प्रधिक नहीं 1. टिप्पण: आयु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तया लक्षद्वीप में है) अपवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबन जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	8				9	10
(2) तंबाकू की	स्तार में एम. एस. ो खेती के विस्तार वें किसी उत्तरवार्य	में 5 वर्ष क		म्रायुः न म्रह्ताः		2 वर्ष
merce and to	्री		er atte foreit	प्रोक्षा ने भीते र्ज्य	12 गमी श्रयोक्षक जिन्होंने पद	13 1. মুচ্যুদ্ধ—– মুহ্যুদ্ধ
	त्सकेन हो सकने प पर सीधी भर्ती द्वार		ल द्वार ।जस्क	पर 5 वर्ष नि प्रतिनियुक्तिः केट लोक उपकर्म किए हुए ऐरे तीन वर्ष निय (प्रतिनियुक्ति क	तामा अवातक जिल्हान पद नियमित सेवा की हो। बीय सरकार/राज्य सरकारों/ ों के अधीन सबूश पद घारण से प्रक्षिकारी जिल्होंने पद पर श्मित सेवा की है। की अविधि, साधारणतथा तीन क नहीं होगी।)	 कार्यपालक निदेशकसदस्य निदेशक की पंक्ति के दो मधिकारी जिनमें से एक भनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिए।
1	2	3	4	5	6	7
3. प्रबंधक (विषणन और प्रचार)	* 1 सम् *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	्र कि	3000-100- 125-4500	3500- चयन रु.	सागू नहीं होता	40 वर्ष से घांधिक नहीं टिप्पण: मायु-सीमा मिववारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में मध्यियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोशार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) धावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। 2. ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा मबधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
		8 	· - · · - · · ·		9	10
प्रावश्यकः (एम.एस.	सी. कृषि भास्त्र) या	उसके समतुल्य	1		धायु : नहीं भहेता : नहीं	2 वर्ष
(2) बिपणन व ग्रक्षिमानस	भौर विपणन श्रनुसं ः तंबाकू में जिसमें केशिय हैसियत में हो	धान में 5 से 3 वर्ष	वर्षका सनुभव			
	रेता में कियी या	-	र प्रचार में 2			

प्रोप्तति द्वारा जिलसु न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिलकी प्रोप्तति ऐसे नीलामी प्रधीक्षक जिल्होंने पद पर 1. प्रध्यक्ष-- प्रध्यक्ष न हो सकने पर पर सीधी महीं द्वारा। 5 वर्ष नियमित सेवाको हो। 2. कार्यपालक निवेशक--सदस्य प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारो/ तिदेशक की पंक्ति के दो बाहुय प्रधिकारी उपक्रमों के अधीन संदूश पद धारण किए जिनमें एक अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-हुए ऐसे प्रधिकारी जिन्होंने पद पर 3 वर्ष जाति का होना चाहिए -- सबस्य नियमित सेवा की है। (प्रतिनियुक्ति की प्रविध साधारणतया 3 वर्षे से प्रविक नहीं *****1 4. प्रथम्धक (वित्तमीर समूह "क" 3000-100-3500- लागूनहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता । *कार्यभार लेखा) 120-4500 ব.. के भधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 10 11 13 प्रतिनियुक्ति द्वारा भारतीय लेखा परीक्षा भीर लेखा लागू नहीं होता लागू नहीं होता विभाग से ऐसे लेखा परीक्षा/लेखा मधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में 7 वर्ष सेवा की हो (प्रतिनियुक्ति की भवधि साधारणतया तीन वर्षे से मधिक नहीं होगी) 1 40 वर्ष से भिधक नहीं। सम्ह"क" 3000-100-3500-चयन लागुनहीं होता 5. प्रधन्धक (उत्पादन) टिप्पण: प्रायु-सीमा प्रवचारित करने *कार्यभार के 125-4500 1. के लिए निर्णायक सारीस भाधार पर परिवर्त न भारत में प्रभ्यापयों से (उनसे भिन्न जो भंदमान भौर निको-किया जा बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) सकता है। भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सारीख होगी। 2. ऐसे पर्वों की बाबत (जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यी-लयों के माध्यम से की जाती है, मायु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा चया है।

8	T	HE GAZET	TE OF I	NDIA :	EXTRAC	DRDINARY	[PA	RT IIISEC.
1	2	3	4	l	5	6	7	1 8
7. नीलामी घ्रघीक्षक ।	*29 *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क"	2200·75-: ब. रो ,-1 4000 ह	00-	चयर	लागुनहीं होता	क्षायू नहीं होता	ा लागु नहीं होता
9			10		11	12	2	13
लागू मही होता		स्रागू	नहीं होता।	न हो	ह्यारा जिसके सकने पर नियुक्ति द्वारा।	प्रोक्षति: ऐसे ज्येष्ठ श्रेणीकरण यक प्रबन्धक (विष् सहायक प्रबन्धक जिल्होंने पव पर सेवा की हैं। प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार/राज्य सेक्टर उपक्रमों से सबुण पव धारण प्रौर जिल्होंने पव नियमित सेवा की	पणन) भीर (नीलामी) 3 वर्ष नियमित सरकार/पब्लिक ऐसे व्यक्तिजी किए दुए हैं पर 2 वर्ष	प्रध्यक्ष—प्रश्यक्ष न्यदेश न्यदेश निदेशक सर्विव— सवस्य । प्रतृसूचित जाति भनुसूचित जन- जाति का ए बाह्य प्रधिकारी— सदस्य।
1	2	3	4		5	6	7	8
8 उपप्रबन्धक (लेखा)	1*। *कार्यभार के भाकार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समृह "क"	2 ²⁰⁰⁻⁷⁵⁻ व.रो1 4000 च	00-	लागू नहीं होता	सागु नहीं होता	लागृ नहीं होता	लाग् महीं होता
9 तम् महीं होसा		सागून	10	प्रतिनियुर्गि	 11 केत द्वारा	12 भारतीय लेखा परीक्ष विभागों के ऐसे रे	ा और लेखा लेखा-परीका/	13
						द्वारा जिन्होंने उ 5 वर्ष सेवा की (प्रतिनियुक्ति		

	1	2	THE STATE OF THE S	3	4	5	6		7	8
	हायक प्रबंधक (लेखा कार्मिक औ लेखा अधिकारी सहायक प्रबन्धक (पीएण्डटी) संपर्क अधिकारी	36‡ र (32 + 1: + 1) कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			:00-75-2800- द.से100- 4000६.	- चयन	लागू नह	ों होता ला	यू नहीं होता	लागू नहीं हो।
	9	10		11]	12			13
लाग्	नहीं होता।	दो वर्ष।		ा जिसके न र प्रतिनिधुकि	त द्वारा ऐसे ले वर्ष प्रतिनि ऐसे ले सन् . सर् प्रि	खाकार/प्रधीक्षक र्वा नियमित सेवा ग्युक्तिः खाकार/प्रजीक्षक कारों ग्रौर पब्लि ग्रुग देतनमान धाः ग्होंने 3 वर्ष नि	जो केन्द्रीय सरक क सेक्टर अपकम रण किए हुए हैं यमित सेवा की हैं विधि सोधारणतय	3. सर्वि 4. ऋ गर√राज्य ज ों में काः ग्रीर है।	र्यापालक निदेश चेव नुसूचित जानि ाति का ए	∼-ग्रध्यक्ष् ाकसदस्य —पदस्य तं/ग्रनुसूचित जन क बाह्य ग्रधि- —पदस्य
on - twee		2	3	tha ton portrago (no. 🖚 🕳	4	5 6	unter est une production four part unit passe un	7		8
छ प्र स (प्र	येष्ठ श्रेणीकरण धिकारी जिसके क्तिमेत सहायक बन्धक (विपणन) हायक प्रबन्धक नीलामी) सहायक बन्धक (निर्यात	‡32 (29+1+ ‡कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ''क 1+1)	" 2200-7 द.सो4	75-2800 चयन 000ह.	लागू नहीं होता ।	धारित करने व तारीख भारत से (उनसे भिन्न निकोबार द्वीप में है) ग्रावेद के लिए निय ग्रंतिम तारीख 7. ऐसे पदों की पर नियुक्ति लय के साध है, ग्रायु-सी करने के लिए	ायु-सीमा प्रव- ह लिए निर्णायक ह लिए निर्णायक ह संद्रमान भ्रौ देशा लक्षद्वीप न प्राप्त करने त की गई होगी। वाबत जिन रोजगार कार्याः गम से की जार्त मा प्रवधारित ए निर्णायक स्रितिम तारीख क रोजगार नाम भेजने	 एम. एस. 2. तम्बाकृ व्रेणीकः का प्रतुः 3. किसी विश्विव थान से में रनात (केवल (नियमि 	विद्या शाखा में त.सी. (कृषि) त्उत्पादन ग्रौर रण में 5 वर्ष
, 	9	10	a mana mata, mana iliya pada dala mata mata da	11	in an east, and the May are during several to	1 2	(car ago, pag, pag, pag, pag, pag, pag, pag, pag	Mite yan ann ann y g'aag aan harygad	13	
ायु : ना ।र्हता : र		दो वर्ष	प्रोन्नित द्वारा सकते पर द्वारा।	जिसके न हो सीधी भर्ती	ऐसे क्षेत्र ग्रहि क्षकों /वित्रे भारसाध	ाकारियों/नीलामी ज़ा/तकनीकी सह। क /में से जिन्होंने सेवा की है।	यक/स्वागत कक <u>्ष</u>		जाति/ग्रनुसूचि	—- ग्रध्यक्ष —- सदस्य —- सदस्य वत कारी—- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7		8
1 6. साध्यिको शधिकारी	ा + +कार्यभाः के श्राधार पर. परिवर्तन किया जा सकता है।	समृह ''क''	2200-75-28a6 स.चे100- 4000 स.) विधन	जाम् भहेरि होला ।	35 यनं से अधिक न दिल्पण : आयु मीमा करने के लिए नि गारीख भारत में से (उनसे भिक्स के भौर निकोबार की सक्तियोप में हैं) प्राप्त करने के दि की गई श्रतिम त पर नियुक्ति रोज लगों के माध्यम जाती है, आयु में दिन करने के लि गारीख वह अंकि होगी जिस तक क	श्रवधारित गरियक शर्भाधियों श्रोभांदिमान पातथा वांद्र श्रावेदन वांद्र गर्भावेदन विस्ता भागाम्य	(स्प ह :- सॉल्यिकी या साख्यिकी विषय महिल गणिन/वाणिज्यिक प्रश्ने- शम्त्र में स्तातकोसर डिगी। छनीय : सांख्यिकी प्रांक- की के संग्रहण श्रीर विक्तेपण में 3 वर्ष का प्रमुख । उनको प्रधि- गलिका वी जाएगी जिनके पास ग्रार्ड, एस., झार्ड, कलकत्ता या श्रार्ड एएस श्रार, ग्रार्ड, नर्क विल्ली का डिल्लोमा है
9	10		11		12		×	13
भागुः नहीं ग्रार्ट्स्ता : नहीं	दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति द्वारा हो सकने पर	वर्ष ि 2. प्रतिनि केन्द्रीय : अपक सर्वृष्ट होने जिन्ह	ट श्रन्तेषक जिन नेपमित सेवा की प्युक्तिः सरकार/राज्य सम् मों के अपत्रीन क । पद धारण कि तीन वर्ष निया	ागरो / पब्लिक सैक्टर पर्यरक ऐसे व्यक्ति जो ए द्वुए हैं भीर जिल्न मत सेवा की है या 00 क. के वेतनमान	3. मिचव 4. ग्रनुसूचिन	घट्यक्ष चट्यक्ष
1	2	3			5		7	
17 घ.ले.से. (घधी- नस्थ लेखामेवा) लेखाकार	2 + +कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समुह ''ख''			लागू नहीं होता ।	लागु नहीं श्लोता ।		न्य नहीं होता। लागू नहीं होता।
9	10	 .	1 [12			13
माग् नहीं होता।	लागृ नहीं होता ।	प्रतिनिधृक्ति पर	 स्थानान्तरण	ऐसे स्रधी सरका	 त पर स्थानान्स नस्थ लेखा सेवा 'री/वाणिज्यिक हे ा में 5 वर्ष सेव	लेखाकार जिन्होंने खा स्रीर लेखा	ं-ः श्रागृन	ही होता ।

1	2	3	4	5	6	7	8
13. ग्रध्यक्ष का निश्री यचिव	1* *कार्यभार के प्राप्तार पर परिवर्तन कियाजा सकते हैं।	सन्ह"ख"	2000-60-2300- द.रो75-3200 ह.	चयन	न्नाग् नहीं होना	भागृनहीं होता	श्रागृ मही होता
9			1 I		1 2	13	•
लाग् नहीं होना			प्रतिनिष्कित द्वारा	एँ सं र 1 - मा मेव जो हुए	पुक्ति पर स्थानांतरण ज्येट्ट श्राशुलिपिक दि 400—2300 घ. केः म मे 5 वर्ष निया सक्षा है या ऐसे ब सक्षा पढ प्रारण (है और जिन्होंने : बाकी है।	जन्होंने वितन- वित्र विक्त किए	

	1	2	3	4	5	6	7
4.	क्षेत्र प्रविकारी/ जोलामी श्रेणोकरण	94*	स न्ह ' ख ''		साग् नहीं होता	नागू नहीं होता नागू नहीं होता	30 वर्ष से भक्तिक नहीं ** **टिप्पणः (1) श्रायु-सीमा
	निरोक्षक/ऋता/	*कार्यभारके		4. 4. 7.3-2500 4.			प्रव धा रित करने के लिए
	स्वागत कक्ष भारसाधक/	भ्राष्ट्रार पर					निर्णायक तारीख मारत
	तकनोकी सहायक।	परिवर्तन					में भ्रम्य िय ों से (उनसे
	The state of the s	कियाजा					भिन्न जो अंडमान और
		सकता है।					निकोबार द्वीप तथा लक्ष
							द्वीप में हैं) भावेदन प्राप
							करने के लिए नियन की
							गई अनिम तारोख होनी
							(2) एसं पदों की बौबन जिन
							पर निवृक्ति रोजगार-
							कावलियों के माध्य से को
							जातो है, श्रायु-मीमा भ्रव
							प्रास्ति करने के लिए
							निर्णायक तारोख वह
							प्रस्तिम तारी आप होगी जिस
							तक रीजगार कार्यालयो
							में नाम भोजने के लिए
							कहा गया है। ं

8	9	10	11	12	13
प्रावश्यकः ﴿ बां.एस.सां. (कृषि) □. तस्त्राकृकी खेतो, उस्पत्यन, श्रेणीकरण प्रावि में तीन वर्ष का शनुभव । वाछनोयः एम.एस. सीं (कृषि)		दी वर्ष	सोधी मर्ती	सान् नहीं होता	(केंत्रल पुष्टि के लिए): 1. श्रव्यक्ष-श्रध्यक्षः 2. कार्यपालक निवेषकसदस्यः 3. सचिवसदस्यः 4. एक बाह्य श्रीयकारी (भ्रनुसूचित गाति/यनुसूचित जनजाति वन्

1	2		3	4	5	6	7	8	9
15-लेखॉकार प्रद्यो	क्षक *36 *ार्गमा श्रीपार परिवर्तः किया ७ सकता	पर न a f	य	640 60-2600 ₹1-75-2900 १वे ।		लागूनहीं होता	लागू नही ग्रांश	लाग् नहीं डो≒ा	स्मात् नही हार
			· - —		 12			 13	- <u>-</u>
दो वर्ष	 प्रोन्नति द्वारा, जिस नियुक्ति पर स्थ		771	आयू िकि प्रथनी औ सेवा की ह उ उपरोक्त सहायकों/ प्राणु (किप में 10 व हो। 3. प्रतिनियु कि क्रिक्टोय/राज्य सप् में कार्यर पद द्वारण जम श्रेणी	चित्रीय सहायकों अ हों में में, जिन्होंने एयों में पॉम वर्ष हि हों: 9:1 के चनुप (1) के न हो सकते उच्च श्रेणी लिपि कों में से, जिन्होंने एषं की सम्मिलित त पर स्थानांत्रण कारों/पिलिक मेक्ट ए में श्रीधकारिये 2600 स्पष्ट के बैठ किए हुए हों औ में 5 वर्ष का श्रेस्तुष पर पर ती	ा अपनि'- तारिमन परिमन परिमें परिमें कों/किनिष्ठ दो श्रेणियों सेवा की र उपकर्मों में सेजी सन्मान का र जिन्होंने	3. सम्बद 4. बाहर व		प्रसिकारी जो
		·	<u>-</u>	 5	6	· 7			- · 9
16. उनेस्ट ग्रस्वेवक	*1 *कायंभार के धान्नार पर धार्यास्तर धार्यास्तर धारवर्सन किया जा सकता है।	समृह ''ख''	1640-260 इ.स्75- 2900 ह्वय	<u>——</u> ७- चयन	नामू नहीं होता	नाम, नहीं हैं।			ग, नहीं होता
10		 11			12			 13	
दो वर्ष	प्रांत्रति द्वारा, पर प्रतिनिः द्वारा।		नॉनर्ण ऐंसे प		मः, जिन्हींने उस श्रग मनि रोवा को हो।	ोि में 2. 3. स 4.	प्रध्यक्ष –—घ्रध्य कार्यदालक निदे स्थिष=–सदस्य; एक ऐसा बाह्य जाति/घनुभूचित	क्षः शक-–सवस्यः ग्रिकारीः	

अतिम नारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयां से नामा भाजने के लिए कह

नया है।

13 भारत का राजपत्र : श्रमधारण 1 2 3 4 5 1* समूह्र''ख'' 1640-60-2600- लागृनहीं होता लाग्नहीं होता ** 30 वर्ष से प्रधिक 17 उनेष्ठ प्रचार सहायक नहीं। *कार्यभार के ब.री.-75-2900 ह. **टिप्पणः ग्रायु-सीमा भ्राधार पर भवद्यारित करने के परिधर्तन किया आ लिए निर्णायक मकता है। नारोख भारत में धम्यवियों से (उन संभिन्न जो अंदमान और निकाबार होप तथालक्षद्वीप में है) श्राबंदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई धन्तिम तारीख होगी (2) ऐसे पदों की बाबन जिन पर नियुक्ति रोजगार-कार्यालयों के माध्यमं से को जातो है, प्रायु-सीमा प्रथ पारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह

8	. 9	10	11	12	13
शवप्यकः मान्यता प्राप्त विषय- विद्यालय की डिग्रो। पद्मकारिता में डिप्लोमा किंकियों कृषि वस्तु, श्रीय- मानतः तंत्राक् प्रवेकारिता से संबंधित प्रचार के क्षेत्र में दो वर्ष का शमुभव।	लाग, नहीं होता	दी वर्ष	मीद्यो मनों द्वारा जिसके न हो सक्ते पर प्रति- नियुक्ति द्वा ^{गा} ।	प्रतिनियुक्तिः केरद्वीय सरकार/राज्य सरकार/ पश्चिकः सक्टर उपक्रमीं के ऐसे व्यक्ति, जा सद्ग्य पट धारण किए हुए हो और जिन्हें उस पद पर कम से कम तीन वर्ष का ध्रमुष्ट	 भ्रध्यक्ष~-म्रध्यक्षः तार्थनालक निवंशक~-सदस्यः सचित्र—-सदस्यः एक ऐसा बाख्य अधिकारो ज प्रत्युचित जाति/श्रृतुसुचित अत जाति का हो—सदस्यः।

	1	2	3	4	5	6	7
18.	ज्येष्ठ घनुषादश (तेल्ह्यू और हिन्दी	ा* ') *कार्यभाग के फ्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ''ख' '	1640-60-2600-इ.र्रा 75-2900 स	लागृ नहीं होंगा	षागृ नहीं होता	**तीस वर्ष से अधिक महीं । **हिष्यणः ग्रायु सोमा प्रविधारित करते के लिए निर्णायक नारोल ग्रार्ट्स में (उनसे भिन्न जो अंदमीन और निकोबार द्वीप में हैं), ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई ग्रश्तिम नारीख होती; (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्रायु सोमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक नारीख वह ग्रस्तिम नारीख हानी जिम तक रोजगार कार्यालय से क्नाम भेजने की लिए कहा गया है।
	,	8			9		10

द्वावस्यकः

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी∫तेलगु में मास्टर डिग्री और साथ हो डिग्री स्तर पर श्रनिवागं/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम क रूप में तेल्ग् हिन्दी हो।
- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी तिलुगु से गिन्न विसी भी विषय में हिन्दी तिल्ग माध्यम से मास्टर डिग्री और माद्य हो डिग्री स्तर पर नेलुगु हिस्दी श्रनिवार्य विवन्तिय विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो।

यर

3. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी तिल्ग् से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्वर पर मनिवार्य/वैकिष्टिक विषय के रूप में हिस्की और सेलुगू हो या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा की माध्यभ के रूप में और दूसर। प्रनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में रहाहो।

4. हिम्बी से तेलूगु में तथा तेलूगु से हिन्दी में अनुवाद के पाठयकम का कोई भाग्यना प्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके प्रस्तर्गत भारत सरकार/और राज्य सरकार के उपक्रम भी है; हिन्दी से तेलुगुतमा तेलुगुसें हिन्दी में प्रनुवाद कार्यका दावर्ष काभन्भव।

लागुनही होता

दो वर्ष

11 12 13 मोधी भर्ती द्वारा, जिसके न हा संकन पर प्रकितियुक्ति पर प्रतिनियुक्ति:-- (केंबल पुष्टि के निए):--स्थानातरण द्वारा।

11

केन्द्रीय/राज्य सरकार समहता के ऐसे ध्रवि- 1. प्रथ्यक्ष--श्रध्यक्ष; कारियों में से जिन्हें सदश पदा पर तीन वर्ष का घनुम व हो।

- कार्यपालक निवेशक—सदस्य;
- मनिव--सवस्य;
- एक ऐसा बाह्य प्रधिकारी जो पत्मुचित आति/प्रनुसूचित आनजाति काही--सदस्य।

भाग IIIखण्ड	4]			भारतकाराज 	पद्ग ः श्रमाधारण — =		15
1	3	3	4	5	6	7	8
9 विशि महायेष	क *1 *कार्यभारके शासार पर परिवर्तने कियो जा सकता है।		400-40-1 A00- 50-2300-द रो:- 60-2 G00 ह	लाग् मही होता	लक्ष्म नहीं होत्रा	**नीस वर्ष से प्रधिक र **टिप्पणी प्रायु-सोस धारित करने के लि। यक भारीख भारत मिन्न जो अंग्डमान है बार क्षीप में हैं) प्राप्त करने के रि की गई प्रस्तिन हो	ाभव- (1) विधि में जियी एनिर्णा- (3) प्रधिवक्ता है में (उनमें रूप में दो जयका और निक्को- प्रनुभव। प्राजेदने त्रए नियन नारीख होगी।
						पर नियुक्ति रोजग लय के माध्यम से	तर कार्या- को जाती बच्चारित निर्णायक
						होंगी जिस तक कार्यालय से नाम केलिए कहा गया है	मोजने क
	<u></u>	10			12		
9 ागृ नहीं होता				 सीचे भर्ती	नागू नहीं होता !	1. वार्षा 2. सन्दि	िट के लिए): पालक निदेशक——ग्रध्यक्ष; व
 ·							चि अर्धान/प्रनुधुषित अन्त्रप्रित इ.स. स्वस्य।
q	कार्यमार के शाधार पर रिवर्सन किया ज	"ग" 1400-4 य.गें -6	4 0-1600-50-230 0-2600-द.	5 ()- अ यन	6 लागू नहीं होता	7 30 वर्ष से श्रधियः नहीं	श्रावण्यक . (1) सांख्रियकी में स्नातक द्विष् या गणिन/अर्थणास्त्र/वाणिज्य मास्टर डिग्री जिसमें सांख्रियक
		भिन्न नियन (2) ऐं जा ना	जो भंदमान श्रोर को गई मंतिस स मे पदों की बाबन, श तो है, अध्युसीमा इ	निकोसः(र द्वीप ग्रीख होगीः। जिन पर नियुक्ति स्थक्षारित करने	में हैं), श्राबेदन ह्य रोजगार कार्यार के लिए निर्णायक	प्राप्त करने के लिए नय के माध्यम से की	एक विषय के रूप में हो (2) सास्थिकी शाकड़ों के विश्लेष से तीन वर्ष का अनुस्रवा बांछनीय : भारतीय सास्थिकी सस्थान कलकत्ता या भारतीय कृषि सास्थिकी अनुसंधान संस्थान न दिल्ली से डिप्लोमा।
9		10	- · — - 11	 I		I 2	13
आयुः नहीं सौक्षक श्रष्टताएंः न	नही ट	तिध भर्तीकिए जाने गले व्यक्तियों के लि दो वर्ष		तिनियुक्ति र हो सकने बिद्वारा ।	सांख्यिकी में रूनाक्ष सांख्यिकी एक विष हो भौर जिन्होंने मेवा की हो । तेनियुक्ति राज्य क कार के ऐसे श्रधि किए हुए हों भी	क हो गणित में जिसमे	श कार्यालय निदेशकअध्यक्ष मिन्द्र

1	2	3	4	5	6	7	8
22. ज्येष्ठ भ्राशु- न्तिपिकः।	*2 *कार्य- भार के प्राधार पर परि वर्गन विध्या प सकता है।	-	1400-40-1800-द गो50-2300 क (1) आयु-सीमा अवधा जो श्रंदमान और निः की गई श्रंतिम नारीस (2) एसे पवों की बाब की जाती है, श्रायु-सीय नारीख होगी जिस	कोबार द्वीप में इहोगी। त्र, जिन पर मा ग्रवधारित व	हैं) ग्रावेदन प्राप्त क नेयुक्ति रोजगार काय रुप्ते के लिए निर्णायक	करने के लिए निया प्रीलय के माध्यम ह क तारीख बहुशंकि	^ह , में म

9 10 1। 12 13

प्रायु: नहीं केवल सीध भर्ती किए जाते प्रोन्नति जिसके न हो सकते ऐसे किन्छ धाणुलिपिकों की प्रोन्नति द्वारा, 1. कार्यपालक निर्देशका. प्रध्यक्ष

श्रीक्षिक प्रहेताएं: नहीं वाले व्यक्तियों के लिए दो पर सीक्षी भर्ती द्वारा। जिन्होंने उस श्राणी में पांच वर्ष की लिय- 2. सचिव...... सदस्य

वर्ष मित सेवा की हो। किन्तु यह तब जब 3. एक एसा बाह्य प्रधिकारी जो

उन्होंने टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट प्रौर प्रमुसूचित जाति। प्रतृस्ति कार्याति मिनट की जनजाति का हो.. सदस्य

गति से प्रथीणता प्रीक्षा उन्होंणें की हो।

	1	2	3	4	5	6	7	8
23.	उच्च श्रेणी जिपिक	*44	समूह् "ग"	1200-30-1560-व. गो40-2040 इ.	भ ण यन	भागू नहीं होता	 लागृ नही हो ता	लागू नेहीं होना
	141.14	पर प	गरके भाषार रिवर्तन किया इकताहै।					

9	10	11	1 2	13
चाग नहीं होता	लागुनहीं होता	श्रीव्रति दारा	(i) 75 प्रतिसत् उत ग्रद श्रेणी लिधिकों में से जिल्होंने पौच क्वी नियमित सेवा की हो	
			(ii) 25 प्रतिमत उत घ्रवर श्रेर्गा लिपिकों मैं से, जिल्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और विभागीय प्रतियोगिता परीका उत्तीर्ण की हो।	अ. एक ऐसा वृश्वय प्रधिकारी जो धनुसुधित जाति/जन. वनजानि का होनदस्य।

	1	2	3	4	5	6	7	8
4	लेखा-	*2	समूह "ग"	1200-30-1560-	जागू नहीं हो ता	मागू नहीं ≰ो ता	कांगूनहीं द्वीता	लागृनहीं हीता
	परीक्षक			ष. पो. 40-2040 र .				
		*कार्य-						
		भारके						
		धावार						
		पर						
		परिवर्श	4					
		किया						
		चा						
		सकता						
		₹1						

9	10	11	1 2	13
शागृ नहीं द्दोता	लागु मही होता	प्रति नियुन्ति द्या रा	राज्य/कालीम महालेखाकार कार्यालय में कार्य- रत ऐसे लेखा परीकाकों की प्रति सिमृक्ति, जिक्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित केवाकी हो।	 लागृनद्दी द्दोता
			(प्रतिनियुक्ति की प्रविध नाधारणतया 3 वर्ष से स्रधिक नहीं होगी ।	

l		2	3	4	5	6	7		8
5.	कनिष्ठ ग्राशुलिपिक	*6	समूह "ग"	1 200-30-1 560-द. रो40-2040 र	लागु नहीं होता	लाग् नहीं होता	** 30 वर्ष से ग्रधिक नहीं	ग्रावश्यकः (1) मैट्रिकुले	शन या इसके समतुल्य
		*कार्य-		**ग्रायु-सीमा ग्रवधा	रित करने के लिए	निर्णायक तारीख भ	-	(2) तकनीव	ते शिक्षा बोर्ड द्वाराली गेटकण निम्न श्रेणी
		भार के			निकोबार द्वीप में	है), म्रावेदन प्राप्त ब		परीक्षा	में 30 शब्द प्रति ग्राशुलिपि निम्नश्रेणी
		ग्राधा पर पा वर्तन किया सकतः	रे- जा	ऐसे पदों की ब जाती है, स्रायुस	बित, जिन पर नियु गिमा श्रवधारित कर		ाय के माध्यम से की तारीख वह श्रंतिम लए कहा गया है।	की परीक्षा मिनट की ग वांछनीय : वि	में 80 शब्द प्रति ति से परीक्षा उत्तीर्ण हैं कसी मान्यता प्राप्त विश्व र से स्नातक।
	·			and the second s				,	
375	en grande de la companya de la compa								
	9		10		11	1	2	1	3
गगू	नहीं होता		2 वर्ष	सीधी भर्त	िद्वारा	लागू नहीं होता	,	पुष्टि के लिए) र्रपालक निदेशक-	———
							3. एक	•	————सदस्य धकारी जो म्रनुजाति/ हो———सदस्य।
					And the Control of th	The second secon			
		The second s	2	3	4 5	6	7	ana, andre <u>agua</u> anne di <mark>disti</mark> tuità della andre aguar anno aguar an	8
26.	अवर श्रेणी र	लेपिक	*88 *कार्यमार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकतः है ।	द.रे 15(. 20-1150- अवय I25- IO ह.		30 वर्ष से अधिक नहीं (श्रायु सीना श्रवजारित निर्णायक तारीख में भिन्न जो अंदमान व डीप में है) श्रावेदन लिए नियत की गई होगी । (2) ऐसे पदों को ब नियुक्ति रीजगार माध्यम से की जात श्रवजारित करने के तारीख वह अंतिम जिस तक रोजगार भेजने के लिए कह	ारत में, (उनसे भौर निकोबार प्राप्त करने के अंतिम तारीख बत, जिन पर कार्यालय के ति है, स्रायु-सीमा के लिए निर्णायक तारीख होकी कार्यालय से नाम	स्नावश्यक : 1. मैंद्रिक या इसके समतुल्य । 2. तकनीकी शिक्ष बोर्ड द्वारा लो गई टंक निम्न श्रेणी परोक्षा 30 शब्द प्रति मिन की गति से उत्तीर्ण वांछनीय :— कितो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।
	9	ر المحافظة على المساور المساور المساور المساور المساو	10	11			,		
	مالار مالار مسمر المالار بالار مالار بالدراري. ا						* *	1	رست رسان دستو رست بستاً السام رسته بستو دستم السام المام
भ्रायु	्: नहीं		दी वर्षे ः	9: 1 के श्रमुपात में प्रोन्नित क्वारा।	। साओ रही और	सबुह "घ" के ऐं	तक्तिको रूप से अहित ने कर्पचारियों में से पर पांच वर्ष नियमित	सचित्र एक ऐसः ब	देशक म्रब्यक्ष सदस्य ह्य म्रधिकारी जो म्रत . जनगति का हो-सदस्
						यदि ग्रहित ग्रभ्यथीं रिक्तियां सीधी	उपलब्ब नहीं है तो पती द्वारा भरी जानी	-	

1	2	3	4	5	6	7		8'
27. फील्ड सहायक	*273 *कार्यमार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सम्ह ''ग'	950-20-1150- द.रो25- 1500 ह.	ग्रज्ञयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं आयु सीमा अववारित व निर्णायक तारीख भा भिन्न जो अंदमान अ द्वीप में है) आवेदन प लिए नियत की गई होगी । (2) ऐसे पदों की बाव नियुक्ति रोजगार क माध्यम से की जाती अवधारित करने के तारीख वह अंतिम जिस तक रोजगार भेजने के लिए कहा	करने के लिए रत में (उनसे गैर निकोबार भाष्त करने के अंतिम तारीख त, जिन पर र्यालय के है. श्रायु-सीमा लिए निणियक तारीख होगी कार्यालय से नाम	ग्रावश्यक 1. मैट्रिकुलेशन या दसके समतुख्य । 2. तम्बाकू खेती औ श्रेणीकरण का ज्ञान । वांछ्नीय : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।
9	10		11		1:	2		13
म्रायुः नहीं	ो वर्ष	9: 1 के ग्रनु प्रोन्नति द्व	पात में सीबी भर्ती और रदा ।	: सनू	जिन्होंने उस पद को हो। यदि स्री	हित कर्मचारियों में से पर 5 वर्ष नियमित सेवा हेत अभ्ययी उपलब्ध यां पद सोयो पत्ती द्वारा ए।	2. सचित- 3. एक ऐसा	बह्म ग्रधिकारी जो तुत्रन . जनजाति का

1		2	3	4	5	6	7	8
28. पालक	14 (14 m) 14 (14 m)	*2 *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "घ"	900-20-1150- द.चो25- 1500 ह.	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं आयु-सीमा अववारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में, (उनसे भिन्न जो अं दमान और निकोबार हीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (2) ऐसे पदों की बाबन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अववारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम	श्रावश्यक : 1. श्राठवी कक्षा 3. हेल्का मोटर याः चलाने की श्रमुखांका भारत किए हुए हो । 3. हेल्का मोटर याः चलाने का काम से कम दो वर्ष का श्रमुभव ।

12

नियमित समूह ''ए'' कर्मचारियों में से,

पर प्रोन्नति द्वारा।

स्टाफ कार ग्रादि के चालकों के लिए

श्रावश्यक समझे जाने वाले क्षमता स्तर

के प्रति निर्देश करके उस पद के लिए

उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए लो गई चालन-नरोज्ञा के परिणाम के स्राधार 13

कार्यपालकनिदेशक अध्यक्ष

एक ऐसा बाह्य अधिकारी जो ग्रनु.

जाति/अनु, जनजाति का सदस्य हो

सचिव---सदस्य

11

सोबो भर्ती द्वारा। यदि उपयुक्त

विभागोय अभ्यर्थी उपलब्ध न हो

तो प्रोन्नति कोटा में ग्राने वाले पद

सोमी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।

1: 1 के अनुपात में प्रोन्नति और

10

दो वर्ष

ग्रायु: नहीं

1	2	3	4	5	6	7	
29. मैस्टमर खापरेटर	*। *स्विभार के स्थाबिभार के स्थाबार पर परिसर्तन किया जा कस्पता है।	समूह ''ग''	950-20-1150- इ.से25- 1466 इ.	घ चयन	सन्दर्श होना	सागृनहीं होता	लक्षम् नहीं होता।
9	10		11		12		13
मागृनहीं द्वीता।	को क र्व	प्रोमिति हारा		निय	रो, अम्होंने उस प्य सित सेवा की हो औ न प्रकालन में प्रवीण	र साथ ही गैस्टेटनर	कार्यपालक निदेशकश्रध्यक्ष 2. सचिवसदस्य। 3. एक ऐसा बाह्य श्रधिकारी, जे श्रमु, जाति/श्रमु, जनवाति क होसदस्य।
1 30. बण्डारी	*3	3 मगृह ''ब'		5 ध व वन	6 मान् नद्दी होता	7 सागू नहीं होता	8 सान् नहीं होता।
	भंकाय भा शाक्षार पर परिवर्त्तम किया चा बक्ता है।		ष.ची14- 1025 च .				
			/ A 3 3 3 3 3 3 3 3 3				
9	10	11			12		13
 श्राम् नहीं होता ।	लागृनहीं	 होता प्रो	≃−−−−−	ती	परासिकों में से जिल न वर्षे नियमित सेवा के पास समित्रों को रिवर्षकरका का सन्	को हो और जिन ो सिमाई जिल्दक्षाजी	 सचिव मध्यक्ष एक प्रबंधक सदस्य एक ऐसा बाह्य प्रक्रिकारो जे भनुः आति/भनुः काति का होसदस्य

1	2	3	4	5	6	7	8
31. चपरासी	*67 *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सम्ह्''ब''	750-12-870- द.री14- 940 ह.	प्रचयत	लाग नहीं होता	तीस वर्ष से घ्रधिक नहीं प्रायु-सोमा घषधारित करने के लिए निर्णीयक नारीं आ मारन में (जनसे शिक्ष जो अंदमान और निकोबार होग में हैं) घावेदन प्राप्त करने के लिए नियत को गई अंतिम नारी आ होगी। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, ग्रायु-सोमा प्रवारित करने के लिए निर्णीयक तारी आ वह अंतिम तारी आ होगी जिम तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	प्रावश्यक : 1. प्राठती कका उत्तीर्ण (2) स्थानीय मावा का ज्ञान टिप्पण : नियुक्ति के पण्यात् होमगार्थ में प्रशिक्षण याध्यकारी होगा, सिवाय उनके जो ऐसा प्रक्षिक्षण पाने के लिए णरीर से प्रमुविधायस्त हैं।
9	10		11		12	13	
भाग्ः नहीं वैक्षिक सहैनाएं: नहीं	साम्ब मतीं क निएको वर्ष	(2) 25期間	तेशत सोधो चली द्वार भान स्थानस्थरण द्वार हो सकते पर साधी चर्त	शा #20 ति =े ही	मोकोवारों/का। राजो भवरास स्लिए विहित प्र किस्तुप्रारंभिक विद्यालय स्तर किए हुए हैं अ में कोई एक, प दे सकते हों, त	र्कुशों के स्थानास्तरण 1. सचिव) के पद पर साधी चर्ती 2. एक प्रबंधक हुंताएं पूरी नहीं करते 3. एक ऐसा ब	- प्रध्यक्ष सदस्य ह्या प्रश्लिकारी जो ।ति/प्रनुसम्बद्धः अनुषाति
			4		6	7	8
32 भाडूकम	*33		750-12-870-	लागु नही	सागू नहीं		 वश्यकः
	*कार्यभार के भ्र पर पांरवर्तन ि जा सकता है।		व. रो14-940 रुपये।	होता	हो ता	**धायुसीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में, (उनसे पिन्न जो अदमान और निकाबार द्वीप में हैं आवेबन प्राप्त करने के नियत की गई धन्तिम तारी होती। (2) ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती हैं, धायुनीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख बह धन्तिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कह, गया है।	() का कान । लेए ख
			 11		 1 2		·
9 लागू मही होता	दानमें	 र्साक्षी भन		 ला शुनहीं		(केवल पृटिट के लिए): 1. सचिव—ग्रध्यक्ष; 2. एक प्रवन्धक—सदस्य; 3. एक ऐसा बाह्य ग्रधिकारी ग्रमुबुद्धित जनजाति का ह	को मनुसूचित जाति

1	2	3	4	5	6	7	8
33. चौकोदार	* 82 *कार्यभार के माध पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "घ" रि	750-12-870- ब रो:-14- 940 क्पये।	लासू नही होता	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं। प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में, (उनसे भिन्न को अदमान मौर निकोबार द्वीप में हैं), अस्वेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होती। (2) ऐसे पदों की वाबत, जिन पर निथुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से भी जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	- T

9	10	11	12	13
	वो वर्ष	साधे भर्ती	लागृ नही होता	(केबल पुटिट के लिए)
). सन्तिनग्रध्यक्षः
				2. एक प्रव ^{न्} धक सवस्य ;
				 एक ऐसा बाह्य श्रधिकारी
				ंको मनृसृचित जाति/श्रनृ-
				सूचिस जनजाति का हो—
				सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7	8
34. सम्रव्यक	* 4 *नार्यभार के झाधार पर परिवर्तन निय जा सकता है ।	सहुह 'क''	3000-100-3500 12 5- 4500 ቼ	चयर	लानू नहा हातः	40 तथ मे अधित नहीं प्रायु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारी श्रः भारत में, (उनसे भिन्न को सदमान श्रीर निकी- बार द्वीप में है), भावेदन प्राप्त करने के लिए नियंत की गई प्रतिम नारी श्रः होंगी। (2) ऐसे पदों की बाबन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा धवधारिन करने के लिए निर्णायक नारी ख्र बहु अस्तिम सारी ख्र होंगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : एम. एम. सी. (कृषि) श्रीः मुसंगत केल में पांच वर्ष का प्रमुक्ष जिसमें से सीन वर्ष का श्रमुक्षव उत्तर दायी प्रयेवेकीः हैमियत में होन चाहिए।

9	10		11		12	3	3
प्रायुःनहीं घर्डनया नही ;	दो त्रर्प	सक इ.स	द्वारा जिसके न हो ने पर, प्रतिनियुक्ति रा, जिसके न हो सकने , सीघी भर्ती द्वारा।	जिसने वर्ष नि हो। 2. प्रति केन्द्रीय पब्लिय के हैं किया उस नियर्गि प्रति साधाय	तीलामी भवीक्षक, उस पद पर पाच यमिन सेवा की न्युक्तिः र राज्य मरका के सेवटण उपक्रम मे भविकाणी जि सद्गा पद धार हुआ हो भौ पर तीन व्य नियुक्ति की भविध णत्मा तीन वर्ष धिका नहीं होशी	3. निवेषाक की देंक के दो प्रमुक्षित जाति/धनृसूचि प्रमुक्षित जाति/धनृसूचि र, हों प द वं	पदस्य; बाह्य भ्रष्टिकारी, जिनमें से एव त जनजाति का हो—⊸सवस्य ।
						·	
1	3	3	4	5	6	7	8
35. उपेण्ड फील्ड सहायक	24 कार्यभार के भाक्षार पर परिवर्तन किया जासकता है।	गम्ह्''ग''	1200-30-156 इ.रो40- 2040 रुपये।) भचयन	लाग् नहीं होता	लाग् नहीं होना	लाग् नहीं होना
9	10				12		
	लागू नहीं झोना 	 प्रोप्ति इ	<u>11</u> (तर्म)	जिन्हों श्रेणी में	12 तहायकों में ति, ते प्रपत्ती श्रपती पांच वर्ष । सेताको हो।	 कारोहाम क निशेष क सचिव सदस्य। 	ारतः हारी को प्रदुष्ट्विश जाति
· 					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
	ा कार्यभार के स्राधार पर परिज्ञांन किया जासकता है।	3 सन्दृर्''य''	950~20-1150- द.रो25- 1500 ह.	5 लागूनहीं होता	6 लागृसर्डी होना	7 30 वर्ग में त्रिष्ठित नहीं। प्रापु-सीना प्रयप्तारित करते हैं लिए निर्णायक नारोख मार्ग में उनते भिन्न जो अंदेनान और निकोशार द्वीन में हैं, प्रावेदन प्राप्त करने के लि नियत की नई प्रश्निम नार होगी। (2) ऐसे पद्में की बावत, वि पर निर्णुक्त राजाए काम स्वापु-पोमा प्रयद्यारित कर के लिए निर्णायक नारोख यह शिंता नारोख होनी। तक राजगण कामित्य से भेजने के लिए कहा गया	ति टंकण को गति 25 णब्द प्रति मिनदः , यवस्य हुँ । ए बांछतीयः तेक तिकतीकी शिक्षा बोर्क द्वारा जो गई अंग्रेजी जन टंक्स को परीक्षा उत्तर प्रति मिनदः वै, का गि से उत्तोर्ण । ति 2 सिनो मान्यना प्राप्त विश्वविद्यालय जिम से स्नातकः। नाम

9	10		11	1 2		I.	3
सान् नहीं होता	दो वर्ष		तिंद्वारा या तिरणेद्वारा।	ए से अवर श्रेण निजी सहार स्थान-स्तरण पास श्रेपेक्ष धनुभव हो	यकों में से । द्वारा जिसके तत भ्रहेंगा/	कार्यपालक निदेशक	
1	2	3	4	5	6	7	8
37. पद्धति विश्लेवक	ा* *कार्यभार के द्याद्यार पर परिवर्तन किया चा सकता है।	समूह''क''	2200-75- 2800-द.रो 191-4000 ह.			ससं 35 वर्षे भेंसेंग्रायु-मीमा श्रवष्ठारित करने के लिए निर्णायक तारोख मारत में उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप में हे आबेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अन्तिम तारीख होगी।	(क) एम.ई./ एम.टैक या (ख) बी.ई./बी. टक/एमनीए/ एमबीए कम्प्यूटर विज्ञान में विश्ववता। या (म) बी.ई./बी. टेक., एक वर्ष
					(2) ऐसे पर्दो की बाबन, जिन पर नियुक्ति रीजगार कार्या- लय के माध्यम से की जाती है, छाप-सीमा घवद्यारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह घिलम तारीख होनी जिस तक रीजगर कार्यालय से नाम चेजने के खिए कहा गया है।	मुमंगत धनुभव सहित। (ज) भौतिको/सांविध को/संक्रिया विकार या भवेंशास्त्र में मास्टर दियो और साथ ही कम्प्यूट विज्ञान में स्नात कोलर दिण्लोमा एम. किन. तथ एक वर्ष का सु

9	10	11	12	13
लाग, नहीं होना	दो वर्ज	मीबो भर्ती द्वारा	लागृमहीं होना	(केवन पुष्टिके लिए): 1. भ्रष्टिके लिए): 2. भःग्रंपालक निदेशक—भदस्य; 3. एक ऐसा बाह्य भ्रष्टिकारी को मन्भूचित जाति/ भनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य।

L	2	3	4	5	6	7	8
. कार्यक्रमक	2 1* *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समृह ''ख''	9 2000-60- 2300-द.रो 75-3200-100-3		††	30 वर्षं प्य-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णायक मारीखा । भारत में (अनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार बीप में है), प्रायेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई भन्तिम नारीख होगी।) ऐसे पदों की बाबत, जिल पर नियुक्तिरोजगार कार्याल के माध्यमहे की अतो है, प्राय-सीमा प्रविधारित करने के लिए निर्णाय नारीख वह प्रश्तिम नारीख होगी जिस तक रोजग	विज्ञाम, गिन, सांध्यिकी, संकिय विज्ञान या वाणिज्य या प्रयंगास्त्र में एम.एससी. और साथ ही कंंब्ट्रर विज्ञान में स्नात- मोत्तर डिब्लोमा प्राक्तम से कम तीन या कथ से कम सुनान प्राक्तम ।
							ध्रायु-सीमा प्रविद्यारित करने के लिए निर्णाय तारोख वह मस्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगा कार्यालय से नाम भेजने स्रिए कहा गया है।

9	10	11	12	13
लाग, नहीं होता	क्षो घषं	सोधो भर्ती द्वारा	सागृ नहीं होता	(कंबल पुष्टि के लिए) 1. श्रध्यक्ष—भृष्ट्यक्षः; 2. कार्यापालक निदेशक सदस्यः; 3. सचिब—सदस्य। 4. एक ऐसा बाह्य श्रक्षिकारी जो श्रनेसुचित जाति श्रतसुष्तिक जनजाति का हो—वदस्य।

[सं. 8(2)/88-ईवो (कृषि-6]

पी.पी. विस्थित्म, न्नाई.ए.एस., न्नध्यक्ष, (तन्त्राक् बोर्ड)।

MINISTRY OF COMMERCE

(Tobacco Board)

NOTIFICATION

New Delhi, the 22nd September, 1989

No. 8(2)/88-EP(Agri) VI).—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of section 6 read with sub-sections (1) and (2) of section 33 of the Tobacco Board Act, 1975 (4 of 1975), the Tobacco Board hereby makes the following regulations, the same having been approved by the Central Government as required by sub-section (3) of section 33 of the said Act, namely:—

- 1. Short title and commencement:— (a) These Regulations may be called the Tobacco Board (Recruitment) Regulations, 1989.
 - (b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Definitions:—In these Regulations, unless the context otherwise requires:—
 - (a) 'Board' means the Tobacco Board established under Section 4 of the Tobacco Board Act, 1975.
 - (b) 'Board's employees' means any person employed under the Board other than the Chairman appointed under Section 4(4)(a), the Executive Director appointed under Section 6(1), and Secretary appointed under Section 6(2) of the Tobacco Board Act, 1975 and the Officers on deputation to the Board.

- (c) 'Pay' means the pay as defined under the Fundamental Rules and Supplementary Rules of the Central Govt.
- (d) Classification of posts: (i) Group A: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 4000/- and above.
- (ii) Group-B: All the posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 2900/- and above upto Rs. 3999/-;
- (iii) Group-C: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum of Rs. 1151/- and above upto Rs. 2899/-;
- (iv) Group-D: All posts carrying a pay or a scale of pay with a maximum up to Rs. 1150/-;
- (e) 'Appointing Authority' in relation to a Board's employee means the authority empowered to make appointment to the posts as detailed below namely:—
- Chairman:— (i) For posts under Group 'A', other than key posts identified in prior consultation with the Government, the maximum of scale of pay of which does not exceed Rs. 4500 per mensem in the case of non-technical and Rs. 4000 per mensem in the case of technical and for posts the maximum of scale of pay of which exceeds Rs. 4500 per mensem in the case of non-technical and Rs. 4000 per mensem in the case of technical, with the approval of the Board.
 - (ii) For posts under Group 'B'.

Executive Director: -For posts under Group 'C',; subject to the overall authority of the Chairman.

Secretary: -For posts under Group 'D'; subject to the overall authority of the Chairman.

- (f) 'Schedule' means the Schedule to these Regulations.
- (g) 'Service' means the service under the Tobacco Board.
- (h) 'Direct Recruitment' means recruitment by calling the candidates from Employment Exchange/inviting applications through advertisement/entertaining applications from the eligible Board's employees:

Provided that a written test may be prescribed wherever deemed necessary by the Chairman as part of the process of direct recruitment. The Board's employees, if recruited will be treated as direct recruits for the purposes of recruitment and will be governed by the Central Government rules regarding counting of past service.

- (i) 'Deputation' means borrowing the services of employees of Central/State Govts./Public Sector Undertakings/Autonomous bodies etc.
- (j) 'Government' means the Central Government.
- 3. Application: These Regulations shall apply to all the posts in the Tobacco Board mentioned in the schedule except that of the Chairman, Executive Director, Secretary and any other post specified by Contral Government.
- 4. Classification, Scale of pay, qualifications, method of Recruitment: The classification of different posts in the service, scales of pay attached to them, the minimum qualifications required for recruitment to the posts and the method of recruitment shall be as specified in the schedule:

Provided that pending recruitment of persons as specified in the schedule, the Chairman may make appointments temporarily to any of the posts for a period not exceeding 6 months ordinarily:

Provided further, the selection in case of direct recruitment shall be made by the Selection Committee duly constituted by the Chairman or the Board:

Provided further, that in respect of posts that are created in future, the Chairman shall frame the relevant recruitment regulations for such posts and those regulations shall be deemed to be a part of the schedule after approval by the Board and the Government and published in the Official Gazette.

- 5. Dis-qualifications: No person—
- (i) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

- (ii) who having a rouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the service provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to Relax:—Where the Chairman or the Board, as the case may be, is of the opinion that it is expedient so to do, he or the Board, as the case may be, may by order, for reasons to be recorded in writing, relax the upper age limit in case of direct recruitment.
- 7. Seniority:—Seniority of a Board's employee in any grade shall be determined in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time.
- 8. Period of Probation:—A person appointed to a post by direct recruitment or by promotion shall be on probation for the period indicated in the schedule:

Provided that the Appointing Authority may extend the period of probation for such period as it deems fit for reasons to be recorded in the order directing the extension.

- 9. Termination or completion of probation:—(i) The Appointing Authority may terminte the service of a person appointed by direct recruitment to a post other than key posts identified in prior consultation with Central Government or revert a Board's employee appointed to a post by promotion to his/her previous post during or at the end of probation or extended period of probation, if his/her work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.
- (ii) If his/her work and conduct is found to be satisfactory during the period of the prescribed probation or extended period of probation, the Appointing Authority shall, as soon as the prescribed period of probation is over, or during the extended period of probation or after its completion, as the case may be, declare that he/she has emopleted his/her probation satisfactorily and confirm him/her to the post, other than key posts identified in prior consultation with the Central Government.
- 10. Modical Certificate of fitness:—A Medical Certificate of Fitness from the Medical Officer of the rank of Civil Surgeon for Group-A and B posts and Assisiant Civil Surgeon for Group-C and D posts shall be required from every person at the time of his entry into service.
- 11. Pension Benefits:—The employees of the Board shall be entitled to pension and Retirement Benefits as per Central Government Rules as amended from time to time.
- 12. Reservations, Relaxations etc. in respect of certain categories of persons:—Nothing in these Regulations shall effect reservations, relaxations, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.
- 13. Constitution of D.P.Cs.:—The Chairman shall constitute Departmental Promotion Committees for various categories of employees of the Board as per schedules or guidelines issued by the Central Government from time to time.
- 14. Other conditions of service:—The conditions of service of the employees of the Board in respect of matters for which no provision is made in these regulations shall be the same as are applicable to employees of the Contral Government of corresponding category. However the upper age limit for entry into—the service of the Board shall be 39 years, except otherwise provided in the Schedules and the lower age limit shall be 18 years only. So far as conduct and disciplinary matters are concerned, the Board's employees will be governed by the Central Civil Service (Conduct) Rules 1964 and Central Civil Services (Classification Control and Appeal) Rules, 1965 respectively as amended from time to time.
- 15. Creation of Posts: Subject to the provisions of sub-section 4 of section 6 of the Tobacco, Board Act, 1965, read with Regulation 15 of the Tobacco Board (General) Regulations, 1984 and the Delegation of Financial Powers Rules of the Central Government as amended from time to time, the Board or the Chairman shall be competent to create posts.
- 16. General: The employees of the Board shall be subject to all the provisions of the Tobacco Board Act, 1975 and the Rules and Regulations made thereunder in so far as they relate to conditions of their service and such other conditions as may be imposed by the Board or the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
1. Manager (Auctions)	*1 Subject to varia depending upo work load.		Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension)
Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits

8

Not Applicable

**Not exceeding 40 years

Essentials

- (1) M.Sc (Ag) in any discipline.
- (2) 5 years experience in conducting Auctions of which least 3 years should be in a responsible supervisory capacity.
- **Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.
- (2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exhanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any,	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Age: No Qualification: No.	2 years	By promotion failing which by deputation, failing which by Direct Recruitment.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

If a DPC exists, what is its composition

Promotion:

- 1. Auction Supdts. with 5 years regular service in the post.
- 2. Deputation:

Officers under the Central/State/Govts. Public Sector undertaking holding analogous post with 3 years regular service in the post.

(Period of deputation not ordinarily exceeding three years).

- 13
- 1. Chairman—Chairman.
- 2. Executive Director-Member.
- Two outside officers of the rank of Director of which one officer should belonging to SC/ST.

	2		4	5
2. Manager (Extension)	*I Subject to variation depending upon the workload.	Group -A	Rs. 3000-100-3500 125-5-4500	Selection
6		7		8
Not applicable	**Not exceeding 40 years Note: The crucial date or determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		Essential: 1. M.Sc (Ag) in Agricultural extension. 2. 5 years experience in extension of tobacco crop of which 3 years should be in a responsible supervisory capacity.	

Age: No

2 years

By promotion failing which by deputation failing which by Direct recruitment.

12

Promotion: Auction Supdts with 5 years regular service in the post.

Deputation: Officers under the Central/State Govts./Public Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post.

(Period of deputat on not ordinarily exceeding three years).

13

2. Executive Director-Member.

1. Chairman—Chairman.

3. Two outside officers of the rank of Director of which one should belong to SC/ST—Members.

1	2	3	4	5
3. Manager (Marketing & Publicity)	*I *Subject to variation depending upon the work load.	Group-A	Rs. 3000-100- 3500-125-4500.	Selection

6	7	8		
Not applicable.	** Not exceeding 40 years. **Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and	receipt Marketing and Market es in Research. Preferably in and tobacco of which 3 years		
	Nicobar Island. 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	should be in a responsible supervisory capacity. Desirable: A degree or diploma in journalism with 2 years experience in publicity		

9	10	11
Age: No. Qualifications: No.	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment.

Promotion: Auction supdts. with 5 years regular service in the post.

Deputation: Officers under the Central/State Govts. Public sector Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post.

(Period of deputation should not ordinarily exceeding three years.)

- 1. Chairman—Chairman.
- 2. Executive Director—Member.
- 3. Two outside officers of the rank of Director of which one officer should belong to SC/ST—Member.

[भाग IIIखण्ड 4]		मारत का रा ==== -==	जपद्ग : म्रसाधारण 	31
1	2	3	4	5
4. Manager (Finance & Accounts)	*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group–A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not Applicable.
	6	7		8
Not applicable.	No	t Applicable.	Not Applic	cable.
9	10	11	12	13
Not applicable.	Not applicable.	By deputation	By deputation of Audit/Accounts Officers with 7 years service in the grade from Indian Audit & Accounts Department. (Period of deputation not ordinarily exceeding three years).	- on
1	2	3	4	5
5. Manager (Production)	-*1 *Subject to variation depending upon the work-load.	Group-A	Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Selection
6		7		8
Not applicable.	**(1) Note: I ing the ag date for rethe candid those And (2) In respector which ployment for detrmit the last da	eding 40 years. The crucial date for the limit shall be the eccipt of application lates in India oth laman and Nicobar et of posts the appoare to be mde through Exchanges, the crucining the age limit water upto which the Enanges are asked to s,	determin- of Agronom closing or Pathology or	perience in Production tobacco crop of which ld be in a responsible

	THE G .	AZETTE OF INDIA: EXTR	AORDINAR 1 	[PART III—SEC. 4]
9	10	11	12	13
Age: No Qualí- fication: No	2 years	By promotion failing which by deputation failing which by direct Recruitment.	Promotion: Auction Supdts. with 5 years regular service in the post. Deputation: Officers under Central/State Govts./ Public Undertakings holding analogous posts with 3 years regular service in the post. (Period of deputation not ordinarily exceed- ing three years).	(1) Chairman—Chairman (2) Executive Director—Member. (3) Two outside officers of the rank the of Director one of which should belong to SC/ST—Members
1	2	3	4	5
6. Manager (Trading win	*1 ng) *Subject to var depending upon work-load.		Rs. 3000-100-3500- 125-4500	Not applicable.
6		7		8
Not applicable.	**Note: (i ing the date if the ca those (ii) In a for w ploya for d the la ment	cceeding 40 years. i) The crucial date for determine age limit shall be the closs for receipt of applications of andidates in India other the Andaman and Nicobar Islands are to be made throughent Exchanges, the crucial etermining the age limit will ast date upto which the Emple Exchanges are asked to suppose the states.	ing Economics or from 2. 5 years experishan International Mands. of which atleasments a responsible gh Emdate 1 be	gree in Agricultural Commerce. ence in domestic and Marketing of Tobacco t 3 years experience in
	**Note: (i ing the date if the ca those (ii) In a for w ploya for d the la ment	cceeding 40 years. i) The crucial date for determine age limit shall be the closs for receipt of applications of andidates in India other the Andaman and Nicobar Islands are to be made throughent Exchanges, the crucial etermining the age limit will ast date upto which the Emple Exchanges are asked to sur	min- 1. Master's Deging Economics or 2. 5 years expering International Mands. of which atleas a responsible gh Emdate 1 be	gree in Agricultural

2684 GI/89-5

12		13
with 5 years service i and Accounts Dep	it Officers/Accounts Officers n the grade from Indian Auc artments. on normally not exceeding	lit
1	2 3	4 5
9. Assistant Manage (Accts.) including Personnel & Aecounts Officer, Personnel Officer, Assistant Manage (P & T), Liaison Officer.	(32+1+1+ 1+1)	Rs. 2200-75-2800-EB- Selection. 100-4000.
	*Subject to variation depend	ing upon the work load.
6	7	8
Not Applicable.	Not Applicable.	Not Applicable.
	 .	
9	10 .	11
Not Applicable.	2 years	By promotion failing which by deputation.
12		13 -
in the posts. DEPUTATION: Accountants/Supdts. holding analogous sea State Govts. & Public	with 5 years regular service with 3 years regular service ale of pay from Central/Sector Undertakings. not ordinarily exceeding	1. Chairman — Chairman 2. Executive Director — Member 3. Secretary — Member 4. One outside officer belonging to SC/ST — Member

9	10		11			
Age: No Qualifications: No	2 years.	By promotion recruitment.	failing	which	by	direct
12		13				
PROMOTION:		I. Chairman			- C	 hairman

PROMOTION:

From amongst Field Officers/Auction Grading Inspector/Buyer/Technical Assistant/Reception Incharge/with 5 years regular service in the post.

- 2. Executive Director
- Member

3. Secretary

- Member
- 4. One outside officer belonging to SC/ST
- Member

1	2	3		4	5 FART III—SEC. 4]	
11. Statistical Officer	*1	Group-A		Rs. 2200-75-2800-EB 100-4000	Selection.	
* Subject to variation	depend	ing upon the work	load.			
6		7		8		
determining the age limit so be the closing date for rece applications from the cand in India other than those Andaman and Nicobar Isle 2. In respect of posts appointments for which are be made through Employn Exchanges, the crucial date determining the age limit when the last date upto which Employment Exchanges and the second control of the last date upto which Employment Exchanges and the second control of the s		**Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates		Mathematics/Commercial Economics with Statistics as one of the subjects. DESIRABLE: 3 years experience in collection and analysis of Statistical data. Preference will be given to those posessing Diploma from I.S.I. Calcutta or IASRI, New Delhi. by the Mathematics/Commercial Economics with Statistics as one of the subjects. DESIRABLE: 3 years experience in collection and analysis of Statistical data. Preference will be given to those posessing Diploma from I.S.I. Calcutta or IASRI, New Delhi. by the Mathematics/Commercial Economics with Statistics as one of the subjects. Commercial Economics with Statistics as one of the subjects. DESIRABLE: 3 years experience in collection and analysis of Statistical data. Preference will be given to those posessing Diploma from I.S.I. Calcutta or IASRI, New Delhi.		
9		10	· ·	11		
Age: No Qualifications: No		2 years		By promotion failing v failing which by Direct		
12	<u>.</u>			13		
1. By Promotion: Senioregular service in the gra 2. Deputation: Person State Govts., Public Ent posts with 3 years regular regular service in the pa	nde. ns work erprises i nr service	ing in Central/ holding analogous or with 5 years	3. Secreta	ive Director ry utside Officer belongin	- Chairman - Member - Member g to - Member	
1	2	3	<u> </u>	4	5	
12. S.A.S. (Sub- ordinate Accounts Service) Accountant	22	Group-B		Rs. 1640–60–2600–EB– 75-2900.	Not applicable	
	ubject to	variation depending	ng upon the	work load.		

*Subject to variation depending upon the work load.

					TAKI III- SEC. I	
6		7		8		
Not Applicable	**No 1 0 0	**Not exceeding 30 years. **Note:(1)The crucial date mining the age limit sh closing date for receipt cations from the cand India other than those and Nicobar Island.			3.Sc. (Ag.) years experience in tobacco tivation, production, grad g etc.	
	1	In respect of posments for which a through Employm the crucial date for the age limit will bupto which the Enchanges are askednames.	ere to be made ent Exchanges, or determining e the last date aployment Ex-	M.Sc. (Ag.)		
9	1,0	11	12	13		
() 2 y	rears Di	rect recruitment	Not Applicable	 Chai Exec Sec One 	–Chairman	
1	2	3	4		-Member	
15. Accountant/ Superintendent *Subjections	*36 ect to variation the work	Group-B on depending load.	Rs. 1640 EB-75-29		el e ction	
				8 .		
6		7		0		

7

Not Applicable

8

Not Applicable

6

Not Applicable

40	THI	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY		([PART III—SEC. 4]
9	10	11	12	13
Not Applicable	2 years	Promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion: Statistical Assista with 5 years reg service in the grade Transfer on deputa Persons holding an gous posts in the c nisations with 3 yes service in the post	ular 2. Executive Director e. —Member ation 3. Secretary—Member alo- 4. One outside officer orga- (Belonging to SC/ST). —Member
9		2 3	4	5
17. Senior Public Assistant		Group-B variation depending	Rs. 1640-60 EB-75-2700.	-2600- Not Applicable
	upon the w			
6		7		8
Not Applicable		Note: The crucial mining the age linclosing date for recations from the India other than the and Nicobar Isla (2) In respect of posiments for which a through Employmenthe Crucial date if the age limit will be upto which the Erchanges are asked the names. Not Exceeding 30	nit shall be the ceeipt of applicandidates in 2. If hose Andaman 3. 2 and. Sts the appointant are to be made arent Exchanges for determining the last date apployment Except to submit	ential: Degree of a recognised University. Diploma in Journalism. Eyears experience in the field of Publicity concerning any agricultural commodity, preerably tobacco journalism.
9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct recruitment failing which by deputation.	Deputation: Persons from Cen Govt./State Gover Public Sector Under holding analogous with experience atleast 3 years in post. (Period of deputat	nment/ 1. Chairman takings, — Chairman posts 2. Executive Directo of — Member the 3. Secretary — Member

1 2 3 4 5

18. Senior Translator *1 Group-B Rs. 1640-60-2600- Not Applicable (Telugu & Hindi) EB-75-2900.

*Subject to variation depending upon the work load.

6

7

8

Not Applicable

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those Andaman and Nicobar Island.

(2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not exceeding 30 years.

Essential:

(1) Master's Degree of a recognised University in Hindi/Telugu with Telugu/Hindi as a compulsory elective subject or as medium of examination at degree level

(OR)

2. Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/Telugu with Hindi/Telugu medium and Telugu/Hindi as compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

(OR)

3. Master's degree of a recognised university in any subject other than Hindi/Telugu with Hindi and Telugu as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level.

AND

2. Recognised Diploma/Certificate course in translation from Hirdi to Telugu and viceversa or two years experience of translation work from Hindi to Telugu and viceversa in Central/State Govt. Offices including Govt. of India and State Govt. Underrtakings.

*Subject to variation depending upon the work load.

[4]4 TIT	,	711.				
6		7		-	8	
Not applicable	the a for re cand in Ar 2. In re for w Emp date will t Emple subm	The crucial date for dege limit shall be the election of applications lidates in India other tondaman and Nicobar espect of posts the apprinch are to be made to loyment Exchanges the for determining the agoe the last date upto woyment Exchanges are not the names.	osing date from the han those Islands. cointments hrough the fimit which the	or a Mamatics/Eco Statistics (ii) 3 ye of statistic Desirable Diploma (ASRI (I		
9	10	11		12	13	
Age: No Educational Qualification: No	2 years for Direct recruits	By promotion failing which by deputation failing which by Direct Recruitment	are gradual Mathematic ties as one and possed lar serviced Deputation holding are in the St Central Geographics	ates in Stati es with state e of the sub ss 3 years re in the post on persons halogous po ate Govts. covt. with 3 y in the post deputation	ejects One outside officer egu- (Belonging to SC/ST t. —Member ests or	
1	2	3	4			
21. Assistant 1. *Subject to variation		C Rs. 1400-40-1600-50 con the work load.	-2300-EB-60-	2600	Non Selection	
6 .		7			8	
Not applicable	the rec da	ote: The crucial date for age limit shall be the beipt of application for the sin India other than and Nicobar Island	closing date from the can those in And	for (ii) Th idi- Un Ia- the	egree of a recognised nee years experience in niversity o field of Administration ecounts.	

- 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
- Accounts.

Not exceeding 30 years

9	10	11	12	13
age: No Educational Qualifications: No.	•	By promotion failing which by direct rectt	and Jr. Stenographer the ratio of 9:1 w 5 years regular ser	s in —Chairman vith Secretary—Member
1		2 3	4	5
2. Senior Stenogra	•	oject to variation Gro ending upon the work loads	Dup-C Rs. 1400-40-1800 EB-50-2300	- Non-Selectio ¹
6		7		8
	for	age limit shall be the receipt of application didates in India other	ons from the sity.	have passed type-writing
	for cangin 2. In for The cial wil Em sub	receipt of application	ons from the sity. than those 2. Should examinat shorthan w.p.m. ade through w.p.m. Technical the age limit pto which the	have passed type-writing ion @ 40 W.P.M. and d examination @ 120 conducted by Board of Education.
9	for cangin 2. In for The cial wil Em sub	receipt of application didates in India other Andaman and Nico respect of posts the author which are to be much a Employment Exchant date for determining the the last date upployment Exchanges omit the names.	ons from the sity. than those 2. Should examinat shorthan w.p.m. ade through w.p.m. Technical the age limit pto which the	ion @ 40 W.P.M. and d examination @ 120 conducted by Board of
9 Age: No Qualifications: No	for cangin 2. In fer The cial wil Em	receipt of application didates in India other Andaman and Nico respect of posts the as which are to be much a Employment Exchand date for determining I be the last date upployment Exchanges omit the names. In exceeding 30 years.	ons from the sity. than those 2. Should examinat shorthan shorthan w.p.m. Technical the age limit pto which the are asked to	ion @ 40 W.P.M. and dexamination @ 120 conducted by Board of all Education. 13 1. Executive Director—Chairman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST)
Age: No Qualifications:	for cand in 2. In for The cial will Em sub No.	receipt of application didates in India other Andaman and Nico respect of posts the a which are to be much a Employment Exchant date for determining the the last date upployment Exchanges omit the names. It exceeding 30 years.	than those 2. Should bar Island. examinat shorthan ade through w.p.m. Technical the age limit pro which the are asked to By promotion of Junior Stenographers with 5 years regular experience in the grade. Subject to passing of a proficiency test in typewriting @ 40 w.p.m. and shorthand	ion @ 40 W.P.M. and dexamination @ 120 conducted by Board of all Education. 13 1. Executive Director—Chairman 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST)

6			7 - 	_	8		
Not Applicable		Not Applica	ble	Not Ap	Not Applicable		
9	10	11		12	13		
Not Applicable	Not Applicable I	By Bromotion	5 years (ii) 25% 3 years and afted departm tion Exa In case dates (ii) the vaca up by m	from LDCs with regular service. from LDCs with regular serivce or qualifying a sental Competimination suitable candipare not available, ancies can be filled sethod (i), in the nent year.	1. Executive Director —Chairman. 2. Secretary—Member 3. One outside Officer (Belonging to SC/ST) —Member		
1	2	3		4	5		
24. Auditor	*2 *Subject to variation depending upon the work load.			Rs. 1200-30-1560 EB-40-2040	- Not applicable		
	6		7		8		
	Not applicable		Not appli	cable	Not applicable		
9	10	11		12	13		
Not applicable	Not applicable	By Dep	outation	Deputation of Autors with 5 years lar service in the working in State, tral Accountant neral Offices. (Peof deputation ordinarily not ex. 3 years).	regu- grade /Cen- Gen- eriod shall		

46	THE GAZET	THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY				
1	2	3	4	5		
25. Junier Steno- *6 grapher *Subject to varia depending upon work load.		Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable	Not Applicable		
		·				
6		7		8		
Not applicable		Note: The crucial determining the age be the closing date of appliations from dates in India other in Andaman and N (2) In respect of pospointments for whose made through Exchange, the crucial determining the age be the last date up Employment Exchange asked to submit the Not exceeding 30 y	re limit shall lent. If or receipt (2) Show the canditation writing than those grade licobar Islands. grade w.p.m. ich are to of Technologyment Desirably ial date for Graduate limit will University which the langes are names.	ald have passed type- g (\$\bar{w}\$ 30 w.p.m. lower and shorthand lower the examination 80 h. conducted by Board chnical Education. e: te of a recognised		
9	10	11	12	13		
Not applicable.	2 years	By direct recruitmen	t Not applicable.	(For confirmation only). 1. Executive Diretor—Chairman. 2. Secretary–Membe 3. One outside Officer—Member. (belonging to SC/ST)		
1	. 2	3	4	5		
26. L.D.C.	*88 *Subject to variation depending upon the	Group C	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Non-selection		

work load.

6 7 8 Not applicable Not exceeding 30 years Essential: Note: The crucial date for determin-1. Matric or its equivalent. ing the age limit shall be the closing 2. Pass in typewriting lower date for receipt of application from examination @30 w.p.m. conducted the candidates in India other than by the Board of Technical Education those in Andaman and Nicobar Island, Desirable: (2) In respect of posts the appointment Graduate of a roognised University. for which are to be made through Employment Exchange, the crucial data for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 9 10 11 12 13 Age: No 2 years By direct recruitment From amongst educa- Executive Directorand promotion in the tionally and techni--Chairman. ratio of 9:1 cally qualified Group Secretary-Member 'D' employees with 5 One outside officer years regular service (Belonging to SC/ST) in the post. —Member. If qualified candidates are not available, the vacancies should be filled up by direct recruitment. 1 2 3 4 5 27. Field Assist- *273 Group 'C' Rs. 950-20-1150-Non-selection tant. EB-25-1500 *Subject to variation depending upon the work load. 6 7 8 Not applicable. Not exceeding 30 years. Essential: Note: The crucial date for determin- (1) Matriculation or its equivalent. ing the age limit shall be the closing (2) Knowledge of tobacco cultivation date for receipt of applications from & grading.

8 the candidates in India other than Desirable: those in Andaman and Nicobar Islands. Graduate of a recognised University. (2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. 10 11 9 12 13 2 years. By direct recruitment From Amongst qua-1. Executive Dire-Age: No and promotion in the lifted group 'D' emctor-Chairman. ratio of 9:1 ployees with 5 years 2. Secrtary-Member. regular service in the post. If qualified 3. One outside officandidates are not cer belonging to SC/ available, the vacan-ST.-Member. cies should be filled by direct recruitment. 2 3 4 5 1 *10 Group 'C' Rs. 950-20-1150-EB-Selection 28. Dirver *Subject to variation 25-1500 depending upon the work load. 7 6 8 Not exceeding 30 years. Essential: Not Applicable 1. 8th Standard Pass. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing 2. Should possess Light motor Vehicle driving licence. date for receipt of applications from the candidates in India other than those 3. Atleast 2 years experience driving Light Motor Vehicle. in Andaman and Nicobar Islands. (2) In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

9		10	13	1 12	13	
Age: No 2 years		recruitment in the ratio of 1:1. If suitable deppartmental candidates are not available, the posts falling in the promotion quota will be filled up by direct recruitment.		By promotion based on the result of a test in dri- ving designed to adjudge suitability for the post with reference to the sta- ndards of Competence considered essential to drivers of staff cars etc. from amongst regular Group 'D' Employees.	Executive Director — —Chairman. Secretary—Member. One outside Officer be longing to SC/ST — Membe	
1		2	3	4	5	
29. Gestetner O	* to de	Subject o variation epending pon the ork oad	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-E 25-1400	EB- Non-Selection	
6			7		8	
Not applicable		Not a	pplicable	Not app	licable	
9	10		11	12	13	
Not applicable	2 yea	rs By pr	omotion	Daftries having 3 years regular service in the post with proficiency in operating the Gestetner machine	Chariman 2. Secretary—Member	
1		2	3	4	5	
30. Daftry		*Subject to variation depending upon the work load.	Group 'D'	Rs. 775-12-955-E 14-1025	EB- Non-Selection	

50	THE GAZETTE OF INDIA : FX1RAORDINARY				[PART III—Sec. 4]			
6		7		8				
Not applicable		Not applicable		Not appl	icable			
9	10	11		12	13			
Not applicable	Not applidcable	By promotion	3 years in the grad	regular service le and having 2.	Secretary— Chariman One Manager—Membe One outside officer belonging to SC/ST —Member			
1	2		3	4	5			
31. Peon	*67 * Subto vardepen upon work	riation ding the),	Rs. 750-12-870-EB 14-940	- Non-Selection			
6			7		8			
Not applicable		Not exceeding Note: The commining the aclosing date cations from India other than the Nicobar (2) In respect of ments for what the crucial datage limit will which the Emare asked to	rucial date for ge limit sha for receipt on the candi han those in Island. If posts the lich are to be ployment Eate for determine the last uployment E	ll be the (2) Know of appli- Note: Tra dates in would a Andaman appoint are ph appoint- under be made xchange, mining the date upto xchanges				

9	10	11	12	13	
Age: No Educational Qualifications: No	cational for direct recruitment Sweepers who do not f fil qualifications prescribed failing which by direct recruitment the posts of Peon but posess elementary literacy pass in the primary school standard) and give proof ability to read either		ot ful- Chairman escribed 2. One Manager— ent to Member t pos- 3. One outside acy (a officer belonging to chool SC/ST proof —Member ither or and regular		
1		3	4	6	
32. Sweeper	*33 *Subjection variation to the subjection work is a second contract of the subjection work is a second contract of the subjection of the	ion ding the	Rs. 750-12-870-E 14-940	B- Not applicable	
	6		7	8	
Not applicable		** Not exceeding 30 ** Note: The crucial mining the age lim closing date for recations from the India other than thand Nicobar Island (2) In respect of post ments for which ar through Employmenthe crucial date for age limit will be the which the Employmare aksed to submit	date for deter- (1) Primit shall be the (2) Know ceipt of applicandidates in all the candidates in a cose in Andaman in the cose in a cose in the cose in a	l: ary pass (V class). vledge of local language.	

				[CART IIISEC. 4
9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	(For confirmation only) 1. Secretary—Chairman 2. One Manager— Member 2. One outside officer belonging to SC/ST—Member
1		2 3	4	5
33. Watchman	varia depe upoi	82* Group-D Rs. 750-12-870-14-940 * Subject to variation depending upon the workload.		EB- Not applicable
6			7	8
Not applicable		** Note: The crucial mining the age lim closing date for recations from the India other than th and Nicbar Island. (2) In respect of p ments for which a through Employme the crucial date fo the age limit will b upto which Emp changes are asked mames.	date for deter- it shall be the (V content of application of appl	tial: mary pass examination class). cowledge of local language. SIRABLE mining in Home Guards, defence.
9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	Direct Recruitment	Not applicable	(For Confirmation only) 1. Secretary— —Chairman 2. One Manager— —Member 3. One outside officer belonging to SC/ST —Member

1 2 3 4 5

35. Sr. Field Assistant *24 Group-C. Rs. 1200-30-1560-EB- Non Selection 40-2040.

6		7	8 Not Applicable.			
Not Applicable		Not Applicable.				Not Applicable.
9	10	11	12	13		
Not applicable.	Not applica	able. By promotion	From among the Field Assistants with 5 years regular service in the respective cadro.	1 1. Exect tive Directo —Chairman. 2. Secretary—Member. 3. One outside Office belonging to SC, ST—Member.		
1	2	3	4	5		
-	variation depe	,	Rs. 950-20-1150-1 25-1500.	EB- Not Applicable.		
upon the wo	ork-load,					
6	<u></u>	7		8		
		**Note : The crucial mining the age lim closing date for retions from the can other than those is Nicobar Islands. 2. In respect of posments for which a through Employments for which a through Employments age limit will upto which the Echanges are asked names.	Hindiper I date for deternit shall be the ceipt of applicadidates in India n Andaman and 2. Graduers to be madement Exchanges, for determining be the last date mployment Ex-	lation or its equivalent, Typing Speed of 25 words minute is essential. able: in English Typewriting. w.p.m. conducted by the d of Technical Education. duate of recognised Unity.		
9	10	11	12	13		
Not applicable	2 years	Direct Recruitment or by transfer	By transfer from among the posts of LDC/F.A. having requisite qualification/experience.	—Chairman 2. Serretary—Member		

[भाग I IIखण्ड 4]	- N	भारत का राजपत्न . श्रमाधारण					55	
1		2	3		4		5	
37. Systems Ana	lyst 1*		Group -A	Rs. 2200-100 -400		2800-EB-		
	variation deper work-load.	nding				am 41		
6			7			····	8	
<u>u. </u>		**	35 years		(a)	M.E./M.	Tech.	
		m clostic ot Ni 2. In the the up ch	ote: The crucial coining the age limit osing date for recons from the cand ther than those in icobar Island. It respect of posts the ents for which are rough Employment e crucial date for e age limit will be to which the Emplanges are asked e names.	shall be the ceipt of applica- didates in India a Andaman and the appoint- to be made at Exchanges, determining the last date bloyment Ex-	(b)	B.E./B. with spector or or (c) B.E./B relevant er or Master Operate Economic duate D. Commpt.	. Tech. with one year	
9	10		11	12		7 , 3	13	
Not applicable	2 years	By d	lirect recruitment	Not applicable.		1. 2.	Confirmation only Chairman— Chairman. Executive Director —Member. One outside officer belonging to SC/ ST—Member.	

1

38. Programmer

2

1*

*Subject to variation depending upon the work load.

3

Group -B

4

Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

5

6 7

- ** 30 years.
- **Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands.
- 2. In respect of posts the appointments for which are to be made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

M.Sc. in cience, Maths, Statistics,
Operations Research, Commerce or Economics with
Postgraduate Diploma in
Computer Science or with atleast three years relevant
experience.

9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years	By direct Recruit- ment	Not applicable.	(For confirmation only) 1. Chairman— —Chairman. 2. Executive Director—Member 3. Secretary—Member 4. One outside officer belong to SC/ST——Member.

[No. 8(2)/88-EP (Agri. VI)] P.P. WILLIAMS, IAS, Chairman (Tobacco Board).